

PALESTINE

**INTERVENTO MULTIDISCIPLINARE A SOSTEGNO
DELL'EDUCAZIONE ALLA PARITÀ DI GENERE IN PALESTINA**

Project Document



02 marzo 2023

A. INDEX

1.	SUMMARY OF THE INITIATIVE	4
2.	PRESENTATION OF THE INITIATIVE	5
2.1	<i>Summary of Contents</i>	5
2.2	<i>Financial plan and cost overview</i>	9
3	CONTEXT OF THE INITIATIVE	9
3.1	<i>Reference framework</i>	9
3.2	<i>Needs and interventions</i>	10
4.	DESCRIPTION OF THE INITIATIVE	10
4.1	<i>Object of the initiative, Strategy of intervention and Methodology</i>	10
4.2	<i>General objective</i>	11
4.3	<i>Specific objectives</i>	11
4.4	<i>Beneficiaries</i>	12
4.5	<i>Expected Results and Indicators</i>	12
4.6	<i>Activities</i>	16
4.7	<i>Duration</i>	20
5.	IMPLEMENTATION MODALITIES	20
5.1	<i>Financing Partners and Financing Modalities</i>	20
5.2	<i>Executive responsibility</i>	20
5.3	<i>Methodology and procedures of management and execution</i>	20
5.4	<i>Conditions for starting</i>	21
6.	FINANCIAL PLAN AND COSTS OF THE PROGRAMME	21
7.	SUSTAINABILITY AND IMPACT	25
8.	RISKS AND MITIGATION MEASURES	25
9.	EVALUATION MEASURES	26
10.	LOGICAL FRAMEWORK	27

B. ACRONYMS

AC ADVISORY COMMITTEE

AICS ITALIAN AGENCY FOR DEVELOPMENT COOPERATION

CBO COMMUNITY-BASED ORGANIZATION

CVET CONTINUOUS VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

TVET TECHNICAL AND VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

WBL WORK-BASED LEARNING METHODOLOGY

MOL MINISTRY OF LABOUR

CSO CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS

PFESP PALESTINIAN FUND FOR EMPLOYMENT AND SOCIAL PROTECTION

DGCS DIREZIONE GENERALE PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

EU EUROPEAN UNION

MOE MINISTRY OF EDUCATION

MOEHE MINISTRY OF EDUCATION AND HIGHER EDUCATION

ILO INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

LACS LOCAL AID COORDINATION SECRETARIAT

MOF MINISTRY OF FINANCE

NGO NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION

NPA NATIONAL POLICY AGENDA 2017-2022

PNA PALESTINIAN NATIONAL AUTHORITY

ROF RESULTS ORIENTED FRAMEWORK

LSWG LABOR SECTOR WORKING GROUP

1. SUMMARY OF THE INITIATIVE				
Country	Palestine			
Titolo in inglese (max 150 caratteri)	Multi-disciplinary action aimed at supporting the gender equality education in Palestine			
Channel				
Estimated total budget	Euro		%	
Grant	Euro	2.000.000,00	%	
Soft loans	Euro	-	%	-
Other financial contributions				
▪ Local partners	Euro	-	%	-
▪ Other (e.g. EU blending)	Euro	-	%	-
OECD Sector	Codice OCSE/DAC 110 EDUCATION 150 GOVERNMENT AND CIVIL SOCIETY 15130 Legal and judicial development 15160 Human rights 15170 Women's equality organizations and institutions 220 COMMUNICATIONS&321 INDUSTRY 22040 Information and communication technology (ICT) 32120 Industrial development 32171 Engineering 32182 Technological research and development			
Ente/i esecutore/i				
Type of aid				
Short description				
Duration	36 months 01/01/2024 – 31/12/2026			
SDGs (Sustainable Development Goals):	GOAL 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti; GOAL 5: PARITÀ DI GENERE Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni GOAL 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile			
OECD Policy Objectives:	1) EDUCATION 2) GOVERNMENT AND CIVIL SOCIETY Legal and judicial development Human rights Women's equality organizations and institutions 3) COMMUNICATIONS&INDUSTRY Information and communication technology (ICT) Industrial development Engineering Technological research and development			
Rio Markers:				
Programme-based approach (PBA)	☐ YES ☐ NO			

2. PRESENTATION OF THE INITIATIVE

2.1 Summary of the contents

Obiettivo generale

Il progetto ha quale obiettivo primario la **promozione della creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina**, con uno particolare sguardo all'**educazione all'uguaglianza di genere**. Tale obiettivo potrà essere conseguito attraverso lo **scambio di competenze e conoscenze** tra le Università italiane e palestinesi coinvolte, promuovendo una **vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi**.

Il progetto così come successivamente declinato porrà le basi per una stretta cooperazione scientifica e formativa fra le realtà accademiche Italiane e Palestinesi, con importanti ricadute positive per la Palestina, contribuendo a valorizzare la ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e una reciproca crescita culturale. In tale quadro si ritiene che lo scambio di conoscenze e buone prassi possa appunto rappresentare un obiettivo trasversale e intrinseco a tutti i *topics*.

O.S.1. Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università Palestinesi

L'intervento ha lo scopo di promuovere scambio di competenze, conoscenze e buone prassi tra i partners.

L'O.S.1. si basa sui seguenti risultati attesi da conseguire attraverso lo scambio di competenze e conoscenze al fine di potenziare le competenze delle Università Palestinesi, per mezzo di una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi.

R.1.1. L'incentivazione di un sostegno internazionale per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità e mirato al conseguimento di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

R.2.2. Il miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo.

R.3.3. La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulle strategie di accumulazione di risorse dei partenariati.

Le attività previste per il conseguimento dei risultati sono:

Attività 1.1. Scambi di docenti e mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (higher education): Laurea triennale (Bachelor degree), Laurea magistrale (Master Degree) e Master.

Attività 1.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi.

Attività 1.3. Partenariato tra le università italiane partecipanti al progetto e le università palestinesi: l'Università degli Studi di Perugia, l'Università Politecnica delle Marche, l'Università degli Studi dell'Aquila e la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e le Università di An-Najah National University, Al-Quds University, Palestine Technical University – Kadoorie, Bethlehem University e Arab American University.

Gli obiettivi specifici tramite i quali si intende contribuire al raggiungimento dell'obiettivo generale sono:

Education

O.S.2. Education/Formazione

L'intervento ha lo scopo di **promuovere l'assicurazione di un'istruzione di qualità**, equa inclusiva nonché l'opportunità di apprendimento permanente per tutti, garantendo la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università, anche attraverso la **formazione degli insegnanti**.

L'O.S.2. si basa sui seguenti risultati attesi da conseguire attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università coinvolte, per mezzo di una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi.

R.2.1. Aumento sostanziale del numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

R.2.2. Eliminazione delle disparità di genere nell'istruzione e garanzia di parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili.

R.2.3. Generale potenziamento del sistema educativo della popolazione giovanile Palestinese e in particolare dei giovani neolaureati, offrendo a essi la possibilità di ampliare i propri orizzonti culturali anche attraverso periodi formativi in Italia, presso il nostro Ateneo o presso altri Atenei che andranno a costituire una rete formativa di cui l'Università degli Studi di Perugia sarà capofila

R.2.4. La promozione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina.

R.2.5. Notevole aumento dell'offerta di insegnanti qualificati.

Le attività previste per il conseguimento dei risultati sono:

Attività 2.1. Scambi di docenti e mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master

Attività 2.2. La formazione degli insegnanti.

Attività 2.3. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti Palestinesi.

Legal and judicial development

Human rights

Women's equality organizations and institutions

O.S.3. Legal and judicial development/Sviluppo legale e giudiziario

L'intervento ha lo scopo di fornire **supporto alle scuole di diritto attraverso l'implementazione della ricerca e delle attività educative sul diritto comparato**.

L'O.S.3. si basa sui seguenti risultati attesi da conseguire attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università coinvolte, per mezzo di una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi.

R.3.1. Supporto alle istituzioni, ai sistemi e alle procedure del settore della giustizia formale e informale, nonché ai Ministeri della giustizia e dell'interno; ai giudici e tribunali; ai servizi legali; alle associazioni e agli ordini di avvocati;

R.3.2. Misure per il miglioramento di Costituzioni, Leggi e regolamenti; stesura e revisione di riforme costituzionali e legislative; riforma legale; integrazione del sistema normativo formale e informale.

R.3.3. Educazione pubblica alla legge, diffusione di informazioni su diritti e ricorsi per le ingiustizie, campagne di sensibilizzazione; supportare la riforma dei sistemi di sicurezza o per iniziative intraprese in relazione alle attività post-conflitto e di peace-building

Le attività previste per il conseguimento dei risultati sono:

Attività 3.1. Scambi di docenti e mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master

Attività 3.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti Palestinesi

Attività 3.3. Supporto alle scuole di diritto attraverso l'implementazione della ricerca e delle attività educative sul diritto comparato;

O.S.4. Human rights/Diritti umani&Women's equality organizations and institutions/organizzazioni e istituzioni per l'uguaglianza delle donne.

L'intervento ha lo scopo di conseguire **l'educazione ai diritti umani** e la promozione della consapevolezza nell'opinione pubblica, con attenzione ai diritti umani per gruppi specifici, come ad esempio persone con disabilità, migranti, gruppi etnici, religiosi, linguistici e minoranze sessuali e di genere, popolazioni indigene e coloro che soffrono di discriminazioni di casta, vittime di trafficanti, vittime della tortura; l'incentivazione della parità di genere e prevenzione della violenza di genere in Palestina, favorendo un cambiamento a livello socioeconomico e culturale, con particolare riguardo alla promozione e tutela del lavoro femminile, le pari opportunità, la tutela dei minori, le misure antiviolenza. L'intervento ha altresì l'obiettivo di **potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro;**

L'O.S.4. si basa sui seguenti risultati attesi da conseguire attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università coinvolte, per mezzo di una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi.

R.4.1 La promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze, ponendo fine a ogni forma di discriminazione e di violenza.

R.4.2 La valorizzazione del lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali.

R.4.3 La piena ed effettiva partecipazione delle donne e il riconoscimento delle pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

R.4.4. Il miglioramento dell'uso della tecnologia nel lavoro femminile, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione.

R.4.5. L'adozione di politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.

R.4.6. L'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso; adozione di politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza; il miglioramento della regolamentazione e del controllo dei mercati e delle istituzioni finanziarie.

Le attività previste per il conseguimento dei risultati sono:

Attività 4.1. Scambi di docenti e mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master

Attività 4.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi

Attività 4.3. Organizzazione di corsi sulla tutela di genere, sulla lotta alla violenza e sulla tutela dei minori.

Information and communication technology (ICT)

Industrial development

Engineering

Technological research and development

O.S.5. Communications&Industry/Innovazione tecnologica

L'intervento ha lo scopo di costruire **un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed uno sviluppo industriale e artigianale equo, responsabile e sostenibile**. Ha altresì l'obiettivo di **potenziare la ricerca scientifica**, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali e artigianali, garantendo un aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione;

L'O.S.5. si basa sui seguenti risultati attesi da conseguire attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università coinvolte, per mezzo di una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi.

R.5.1. Lo sviluppo di infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti.

R.5.2. La creazione di piccole o grandi imprese che favoriscano la resilienza dei giovani e la promozione del lavoro femminile.

R.5.3. L'aggiornamento delle infrastrutture e l'ammodernamento delle industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.

R.5.4. Il potenziamento della ricerca scientifica, attraverso la promozione delle capacità tecnologiche dei settori industriali, anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca

R.5.5. L'aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Le attività previste per il conseguimento dei risultati sono:

Attività 5.1. Scambi di docenti e mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master.

Attività 5.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi

2.2 Financial plan and cost overview

			I anno	II anno	III anno	Tot.	100%
1	Missione esplorativa e conclusiva UniPg		28.977,00 €	16.977,00 €	39.048,00 €	85.002,00 €	4,25%
2	Borse di Dottorato di ricerca:	9	225.000 €	225.000 €	225.000 €	675.000,00 €	33,75%
3	Mobilità docenti per un periodo di 15 gg. (19-23-9)	51	57.000 €	69.000 €	27.000 €	153.000,00 €	7,65%
4	Mobilità studenti Palestinesi per un periodo di 6 mesi (40-40-50)	130	252.000 €	252.000 €	315.000 €	819.000,00 €	40,95%
5	Aereo studenti a/r (distance calculator UE)	130	14.400 €	14.400 €	18.000 €	46.800,00 €	2,34%
6	Costi gestionali progetto e di coordinamento:		30.100 €	30.100 €	30.158,00 €	90.358,00 €	4,52%
7	Spese generali		42.523,00 €	42.523,00 €	45.794,00 €	130.840,00 €	6,54%
	Totale		650.000,00	650.000,00	700.000,00	2.000.000,00	100%

3. CONTEXT OF THE INITIATIVE

3.1 Reference framework

La proposta di intervento triennale descritta si inquadra nelle politiche inaugurate dall'Università degli Studi di Perugia, che anche durante la pandemia da Sars-Covid-19 ha continuato a puntare con forza al potenziamento della rete di accordi con istituti di formazione superiore di eccellenza, secondo il principio che vede l'esperienza della mobilità internazionale di studenti e docenti come la necessaria regola, anziché l'eccezione, nel percorso formativo delle proprie studentesse e dei propri studenti.

Accanto alle esperienze di mobilità in uscita, fortemente implementata è anche l'azione di supporto ai *Visiting Scientist*, nelle due figure del *Visiting Professor* e del *Visiting Researcher* provenienti da vari Paesi europei ed extra-europei per svolgere presso l'Università degli Studi di Perugia attività didattica e di ricerca.

In questo quadro, l'azione multidisciplinare a sostegno dello scambio di competenze e conoscenze tra Università mette in rete quattro Atenei italiani e cinque Atenei palestinesi (l'Università degli Studi di Perugia, l'Università Politecnica delle Marche, l'Università degli Studi dell'Aquila e la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; l'Università di An-Najah National University; l'Al-Quds University, la Palestine Technical University – Kadoorie, Bethlehem University e l'Arab American University), nel pieno rispetto del *gender balance*, con l'impegno di migliorare l'equilibrio di genere e rafforzare la cultura inclusiva. Si inserisce inoltre nelle politiche di Aiuto Pubblico allo Sviluppo (APS) comprendenti tutti i flussi finanziari da Istituzioni pubbliche verso specifici Paesi, territori e Organismi Internazionali individuati dall'OCSE-DAC. La scelta delle Università italiane aderenti al partenariato è stata dettata da un lato dalle eccellenti competenze specifiche offerte dalle diverse sedi rispetto alle esigenze degli Atenei palestinesi, ma anche dalla sinergia che già caratterizza le loro interazioni in ambito nazionale.

L'iniziativa è in linea con l'Agenda 2030 for *Sustainable Development (Leaving no one behind)*, in particolar modo con i *Goals* in elenco:

- N. 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ: Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti;
- N. 5: PARITÀ DI GENERE: Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
- N. 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
- N. 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni;
- N. 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI. Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile.

3.2. Needs and interventions

Sentite le Università palestinesi destinatarie della rete di azione, i campi sui quali si ritiene necessario condividere conoscenze, competenze e buone prassi riguardano: l'educazione in senso ampio e la formazione degli insegnanti, la sensibilizzazione circa i diritti umani, l'implementazione delle scuole di diritto, la ricerca e le attività educative sul diritto comparato, nonché l'innovazione tecnologica.

Il progetto porrà le basi per una stretta cooperazione scientifica e formativa fra le realtà accademiche Italiane e Palestinesi, con importanti ricadute positive per entrambi i Paesi, contribuendo a valorizzare la ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e una reciproca crescita culturale.

4. DESCRIPTION OF THE INITIATIVE

4.1 Object of the initiative, Strategy of intervention and Methodology

La presente proposta progettuale si inserisce in un programma più ampio della sede AICS di Gerusalemme che mira ad avviare un approccio multidisciplinare a sostegno della parità di genere in Palestina. All'interno di tale programma, oltre alle azioni presentate in questo documento di progetto, sono previsti fondi in loco e azioni di supporto al bilancio al Ministero dell'Istruzione Superiore e della Ricerca Scientifica e al Ministero della Cultura, oltre a un intervento multilaterale implementato da UNFPA rivolto ai giovani.

Il progetto si sviluppa in un periodo triennale ed è rivolto a studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*), Master, con l'obiettivo di promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università Palestinesi - compresa la mobilità di docenti italiani e palestinesi e la mobilità di studenti palestinesi - sui tre *main topics* individuati e rispettive declinazioni: *Education, Government and Civil Society (Legal and judicial development, Human rights, Women's equality organisations and institutions), Communications and Industry (Information and communication technology – ICT, Industrial development,*

Engineering, Technological research and development).

Primo anno:

- Partendo dalla lunga tradizione di collaborazione, in particolare con l'Università degli Studi di Perugia, verrà organizzato un primo incontro in Palestina tra i Rettori e gli staff delle Università coinvolte per definire nei dettagli gli obiettivi strategici da sviluppare.
- Verrà creata una rete di Atenei che partecipano al progetto con capofila l'Università degli Studi di Perugia. Nella rete è altresì già prevista la partecipazione dell'Università Politecnica delle Marche, dell'Università degli Studi dell'Aquila e della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, con la collaborazione della Regione Umbria, della Fondazione Giovanni Paolo II, nonché la partecipazione di una serie di Atenei palestinesi: An-Najah National University, Al-Quds University, Palestine Technical University – Kadoori, Bethlehem University e Arab American University.
- Verranno attribuite 9 borse di dottorato espressamente riservate a studenti palestinesi altamente motivati a operare nella cooperazione internazionale e a svolgere ricerca nei settori di interesse negli ambiti sopra indicati.
- Verrà attivata una mobilità di 19 docenti (dalle Università Italiane alle Palestinesi e viceversa) per un periodo medio di 15 gg.
- Verrà attivata una mobilità di 40 studenti palestinesi iscritti alla Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*), Master per un periodo medio di 6 mesi;

Secondo anno:

- Verrà organizzato un secondo incontro della delegazione rettorale italiana in Palestina per la verifica e l'aggiornamento obiettivi strategici stabiliti.
- Verrà attivata una mobilità di 23 docenti (dalle Università Italiane alle Palestinesi e viceversa) per un periodo medio di 15 gg.
- Verrà attivata una mobilità di 40 studenti palestinesi iscritti alla Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*), Master per un periodo medio di 6 mesi;

Terzo anno:

- Verrà organizzato un incontro conclusivo della delegazione rettorale italiana in Palestina per la verifica finale degli obiettivi strategici conseguiti.
- Verrà attivata una mobilità di 9 docenti (dalle Università Italiane alle Palestinesi e viceversa) per un periodo medio di 15 gg.
- Verrà attivata una mobilità di 50 studenti palestinesi iscritti alla Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*), Master per un periodo medio di 6 mesi;
- Si procederà all'avvio di progetti di ricerca e cooperazione da sviluppare in collaborazione tra i partners, finalizzati a rinforzare e sostenere tutte le azioni intraprese.

4.2 General objective

L'**obiettivo generale** è la promozione della creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina, con uno sguardo particolare all'educazione all'uguaglianza di genere. Tale obiettivo potrà essere conseguito attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università italiane e palestinesi coinvolte, promuovendo una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di studenti palestinesi, nel pieno rispetto del *gender balance*, con l'impegno di migliorare l'equilibrio di genere e rafforzare la cultura inclusiva.

4.3 Specific objectives

Gli obiettivi specifici sono i seguenti:

O.S.1. Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle

Università Palestinesi

L'intervento ha lo scopo di promuovere **scambio di competenze, conoscenze e buone prassi** tra i partners.

O.S.2. Education/Formazione

L'intervento ha lo scopo di **promuovere l'assicurazione di un'istruzione di qualità**, equa inclusiva nonché l'opportunità di apprendimento permanente per tutti, garantendo la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università, anche attraverso la **formazione degli insegnanti**.

O.S.3. Legal and judicial development/Sviluppo legale e giudiziario

L'intervento ha lo scopo di fornire **supporto alle scuole di diritto** attraverso l'implementazione della ricerca e delle attività educative sul diritto comparato.

O.S.4. Human rights/Diritti umani&Women's equality organizations and institutions/organizzazioni e istituzioni per l'uguaglianza delle donne.

L'intervento ha lo scopo di conseguire l'**educazione ai diritti umani** e la promozione della consapevolezza nell'opinione pubblica, con attenzione ai diritti umani per gruppi specifici, come ad esempio persone con disabilità, migranti, gruppi etnici, religiosi, linguistici e minoranze sessuali e di genere, popolazioni indigene e coloro che soffrono di discriminazioni di casta, vittime di trafficanti, vittime della tortura; l'incentivazione della parità di genere e prevenzione della violenza di genere in Palestina, favorendo un cambiamento a livello socioeconomico e culturale, con particolare riguardo alla promozione e tutela del lavoro femminile, le pari opportunità, la tutela dei minori, le misure antiviolenza. L'intervento ha altresì l'obiettivo di **potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro**;

O.S.5. Communications&Industry/Innovazione tecnologica

L'intervento ha lo scopo di costruire un'**infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e uno sviluppo industriale e artigianale equo, responsabile e sostenibile**. Ha altresì l'obiettivo di **potenziare la ricerca scientifica**, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali e artigianali, garantendo un aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

4.4 Beneficiaries

I beneficiari del progetto, rispettando tendenzialmente la parità di genere, saranno:

- studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*), Master;
- dottorandi di ricerca di nazionalità palestinese;
- docenti delle Università italiane e palestinesi coinvolte nella rete;

I beneficiari indiretti saranno rappresentati da tutta la popolazione palestinese che potrà avvantaggiarsi delle ricadute positive del progetto.

4.5 Expected results and Indicators

Vedi la tabella seguente.

Expected results	Indicators/Main targets
O.S.1. Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università Palestinesi	
EXECUTING AGENCY: PFESP (Budget Support)	
R.1.1. L'incentivazione di un sostegno internazionale per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità e mirato al conseguimento di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.	Il numero di docenti italiani e palestinesi che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze dei due sistemi con importanti ricadute positive per entrambi i Paesi di provenienza.
	Il numero di collaborazioni tra Atenei che possono generarsi dall'iniziale partecipazione al progetto attraverso la valorizzazione della ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e la reciproca crescita culturale.
R.1.2. Il miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo.	Il numero di collaborazioni tra Atenei che possono generarsi dall'iniziale partecipazione al progetto attraverso la valorizzazione della ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e la reciproca crescita culturale.
R.1.3. La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulle strategie di accumulazione di risorse dei partenariati.	Il numero di collaborazioni tra Atenei che possono generarsi dall'iniziale partecipazione al progetto attraverso la valorizzazione della ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e la reciproca crescita culturale.
O.S.2. Education	
EXECUTING AGENCY: PFESP (Budget Support)	
R.2.1.: Aumento sostanziale del numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.	Il numero di studenti e studentesse palestinesi che, completato il percorso formativo, risultino occupati sia attraverso contratti di lavoro dipendente che come liberi professionisti, in accordo con le esigenze di mercato
	Il numero delle aziende private ovvero di enti pubblici che entreranno in connessione con l'offerta professionale rappresentata dagli studenti e dalle studentesse Palestinesi coinvolti nel progetto.
R.2.2. Eliminazione delle disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili	Il numero dei giovani e delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione, a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità

R.2.3. Generale potenziamento del sistema educativo della popolazione giovanile Palestinese e in particolare dei giovani neolaureati, offrendo a essi la possibilità di ampliare i propri orizzonti culturali anche attraverso periodi formativi in Italia, presso il nostro Ateneo o presso altri Atenei che andranno a costituire una rete formativa di cui l'Università degli Studi di Perugia sarà capofila	Il numero degli studenti e delle studentesse Palestinesi, compresi dottorandi di ricerca, che prenderanno parte alle azioni di mobilità verso l'Italia negli Atenei della rete creata per questo progetto.
R.2.4. La promozione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina.	La percentuale di incremento dell'acquisizione di competenze, conoscenze e buone prassi mutate dall'esperienza italiana.
R.2.5. Notevole aumento dell'offerta di insegnanti qualificati.	Il numero di studenti e studentesse palestinesi che, completato il percorso progettuale con particolare attenzione alla formazione degli insegnanti, risultino occupati nei vari gradi di scuola e istruzione del territorio.
	Il numero degli istituti scolastici ed educativi sul territorio Palestinese che entreranno in connessione con l'offerta professionale rappresentata degli insegnanti neo-formati.
O.S.3. Legal and judicial development/Sviluppo legale e giudiziario	
EXECUTING AGENCY: PFESP (Budget Support) and AICS (Local Fuds)	
R.3.1. Supporto alle istituzioni, ai sistemi e alle procedure del settore della giustizia formale e informale, nonché ai Ministeri della giustizia e dell'interno; ai giudici e tribunali; ai servizi legali; alle associazioni e agli ordini di avvocati;	Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato.
	Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.
R.3.2. Misure per il miglioramento di Costituzioni, Leggi e regolamenti; stesura e revisione di riforme costituzionali e legislative; riforma legale; integrazione del sistema normativo formale e informale.	Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato.
	Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.
R.3.3. Educazione pubblica alla legge, diffusione di informazioni su diritti e ricorsi per le ingiustizie, campagne di	Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del

sensibilizzazione; supportare la riforma dei sistemi di sicurezza o per iniziative intraprese in relazione alle attività post-conflitto e di peace-building.	sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato.
	Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.
O.S.4. Human rights/Diritti umani&Women's equality organizations and institutions/organizzazioni e istituzioni per l'uguaglianza delle donne	
EXECUTING AGENCY: PFESP (Budget Support)	
R.4.1 La promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze, ponendo fine a ogni forma di discriminazione e di violenza.	Il numero delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione fino a conseguire i gradi di <i>higher degree</i> a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.
	Il numero delle studentesse Palestinesi, compresi dottorandi di ricerca, che prenderanno parte alle azioni di mobilità verso l'Italia negli Atenei della rete creata per questo progetto.
R.4.2 La valorizzazione del lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali.	Il numero delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione, a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.
R.4.3 La piena ed effettiva partecipazione delle donne e il riconoscimento delle pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.	Il numero delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione fino a conseguire i gradi di <i>higher degree</i> a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.
	Il numero di piccole o grandi imprese che favoriscono la promozione del lavoro femminile.
R.4.4. Il miglioramento dell'uso della tecnologia nel lavoro femminile, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione.	Il numero delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione fino a conseguire i gradi di <i>higher degree</i> a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.
	Il numero di piccole o grandi imprese che favoriscono la promozione del lavoro femminile, con accesso alle infrastrutture tecnologiche (<i>internet</i> etc.)
R.4.5. L'adozione di politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.	Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato.
	Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.

R.4.6. L'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso; adozione di politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza; il miglioramento della regolamentazione e del controllo dei mercati e delle istituzioni finanziarie.	Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prederanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato.
	Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prederanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.
O.S.5. Communications&Industry/Innovazione tecnologica	
EXECUTING AGENCY: PFESP (Budget Support)	
R.5.1. La creazione di piccole o grandi imprese che favoriscano la resilienza dei giovani e la promozione del lavoro femminile.	L'incremento del numero delle piccole o grandi imprese che favoriscono la promozione del lavoro femminile.
R.5.2. L'aggiornamento delle infrastrutture e l'ammodernamento delle industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.	La percentuale di incremento dell'adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.
R.5.3. Il potenziamento della ricerca scientifica, attraverso la promozione delle capacità tecnologiche dei settori industriali, anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca	La percentuale di incremento delle risorse finanziarie messe a disposizione per la ricerca scientifica sui settori dell'industria e dell'innovazione tecnologica.
	Il numero dei giovani e delle giovani che accedono ai dottorati di ricerca in materie scientifiche e tecnologiche.
R.5.4. L'aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.	La percentuale di incremento dell'uso equo, diffuso e gratuito di internet e tecnologie connesse.
4.6. Activities	
Le attività di seguito descritte sono coerenti con i risultati attesi e aggregate di conseguenza; rappresentano allo stato attuale una proposta che dovrà essere discussa ed eventualmente rimodulata attraverso dialogo con le Università coinvolte nella rete progettuale. O.S.1. Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università Palestinesi <i>R.1.1. L'incentivazione di un sostegno internazionale per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità e mirato al conseguimento di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.</i>	

R.1.2. Il miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo.

R.1.3. La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile, basandosi sull'esperienza e sulle strategie di accumulazione di risorse dei partenariati.

Attività 1.1. Scambi di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (higher education): Laurea triennale (Bachelor degree), Laurea magistrale (Master Degree) e Master.

Sotto-attività

1.1.1. Mobilità nei tre anni di rispettivamente nn. 19/23/9 docenti italiani e palestinesi e di nn. 40/40/50 studenti palestinesi tra Italia e Palestina.

Attività 1.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi.

1.2.1 Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti palestinesi nei *main topics* individuati.

Attività 1.3. Partenariato tra le università italiane partecipanti al progetto e le università palestinesi: l'Università degli Studi di Perugia, l'Università Politecnica delle Marche, l'Università degli Studi dell'Aquila e la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e le Università di An-Najah National University, Al-Quds University, Palestine Technical University – Kadoorie, Bethlehem University e Arab American University.

O.S.2. Education/Formazione

R.2.1. Aumento sostanziale del numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

R.2.2. Eliminazione delle disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili.

R.2.3. Generale potenziamento del sistema educativo della popolazione giovanile Palestinese e in particolare dei giovani neolaureati, offrendo a essi la possibilità di ampliare i propri orizzonti culturali anche attraverso periodi formativi in Italia, presso il nostro Ateneo o presso altri Atenei che andranno a costituire una rete formativa di cui l'Università degli Studi di Perugia sarà capofila

R.2.4. La promozione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina.

R.2.5. Notevole aumento dell'offerta di insegnanti qualificati.

Attività 2.1. Scambi di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (higher education): Laurea triennale (Bachelor degree), Laurea magistrale (Master Degree) e Master

Sotto-attività

2.1.1. Mobilità nei tre anni di rispettivamente nn. 19/23/9 docenti e di nn. 40/40/50 studenti palestinesi tra Italia e Palestina.

Attività 2.2. La formazione degli insegnanti.

Sotto-attività

2.2.1 Promozione di percorsi di formazione avanzata teorico-pratica nell'ambito delle discipline psicopedagogiche, metodologico-didattiche, tecnologiche e della ricerca che caratterizzano il profilo professionale di un insegnante di scuola, compresa una formazione specifica per l'accoglienza e l'inclusione scolastica degli alunni con bisogni educativi speciali.

Attività 2.3. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi.

Sotto-attività

2.3.1 Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti Palestinesi nei *main topics* individuati.

O.S.3. Legal and judicial development/Sviluppo legale e giudiziario

R.3.1. Supporto alle istituzioni, ai sistemi e alle procedure del settore della giustizia formale e informale, nonché ai Ministeri della giustizia e dell'interno; ai giudici e tribunali; ai servizi legali; alle associazioni e agli ordini di avvocati;

R.3.2. Misure per il miglioramento di Costituzioni, Leggi e regolamenti; stesura e revisione di riforme costituzionali e legislative; riforma legale; integrazione del sistema normativo formale e informale.

R.3.3. Educazione pubblica alla legge, diffusione di informazioni su diritti e ricorsi per le ingiustizie, campagne di sensibilizzazione; supportare la riforma dei sistemi di sicurezza o per iniziative intraprese in relazione alle attività post-conflitto e di peace-building.

Attività 3.1. Scambi di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master.

Sotto-attività

3.1.1. Mobilità nei tre anni di rispettivamente nn. 19/23/9 docenti e di nn. 40/40/50 studenti tra Italia e Palestina.

Attività 3.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti Palestinesi.

Sotto-attività

3.2.1 Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti Palestinesi nei *main topics* individuati.

Attività 3.3. Supporto alle scuole di diritto attraverso l'implementazione della ricerca e delle attività educative sul diritto comparato.

O.S.4. Human rights/Diritti umani & Women's equality organizations and institutions/organizzazioni e istituzioni per l'uguaglianza delle donne

R.4.1 La promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze, ponendo fine a ogni forma di discriminazione e di violenza.

R.4.2 La valorizzazione del lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali.

R.4.3 La piena ed effettiva partecipazione delle donne e il riconoscimento delle pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

R.4.4. Il miglioramento dell'uso della tecnologia nel lavoro femminile, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione.

R.4.5. L'adozione di politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.

R.4.6. L'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso; adozione di politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza; il miglioramento della regolamentazione e del controllo dei mercati e delle istituzioni finanziarie.

Attività 4.1. Scambi di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master.

Sotto-attività

4.1.1. Mobilità nei tre anni di rispettivamente nn. 19/23/9 docenti italiani e palestinesi e di nn. 40/40/50 studenti palestinesi tra Italia e Palestina

Attività 4.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti Palestinesi

Sotto-attività

4.2.1 Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti palestinesi nei *main topics* individuati.

Attività 4.3. Organizzazione di corsi sulla tutela di genere, sulla lotta alla violenza e sulla tutela dei minori.

O.S.5. Communications&Industry/Innovazione tecnologica

R.54.1. Lo sviluppo di infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti.

R.5.2. La creazione di piccole o grandi imprese che favoriscano la resilienza dei giovani e la promozione del lavoro femminile.

R.5.3. L'aggiornamento delle infrastrutture e l'ammodernamento delle industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.

R.5.4. Il potenziamento della ricerca scientifica, attraverso la promozione delle capacità tecnologiche dei settori industriali, anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca

R.5.5. L'aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Attività 5.1. Scambi di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (*higher education*): Laurea triennale (*Bachelor degree*), Laurea magistrale (*Master Degree*) e Master.

Sotto-attività

5.1.1. Mobilità nei tre anni di rispettivamente nn. 19/23/9 docenti e di nn. 40/40/50 studenti palestinesi tra Italia e Palestina.

Attività 5.2. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti Palestinesi

Sotto-attività

5.2.1 Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti Palestinesi nei *main topics* individuati.

4.7 Duration

Il progetto verrà implementato nell'arco di 36 mesi a partire dalla fase di lancio.

5. IMPLEMENTATION MODALITIES

5.1 Financing Partners and Financing Modalities

Questo programma sarà interamente finanziato per un importo totale di EUR 2.000.000 (due milioni) che verranno destinati all'Università degli Studi di Perugia, nell'ambito di un più ampio programma ideato di concerto con la sede AICS di Gerusalemme per il potenziamento delle competenze delle Università Palestinesi e con ricadute e benefici sull'intera popolazione palestinese.

I partners del progetto sono:

Per le Università italiane:

L'Università degli Studi di Perugia,
l'Università Politecnica delle Marche,
l'Università degli Studi dell'Aquila e
la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa
con la collaborazione della Regione Umbria e della Fondazione Giovanni Paolo II

Per le Università palestinesi:

Università di An-Najah National University,
Al-Quds University,
Palestine Technical University – Kadoorie,
Bethlehem University,
Arab American University.

5.2 Executive responsibility

La responsabilità esecutiva del progetto nelle sue diverse componenti verrà stabilita da una Convenzione ad hoc da stipulare tra le parti all'interno del progetto "Intervento Multidisciplinare a supporto dell'educazione alla parità di Genere"

Il pieno ed efficace coordinamento tra le parti coinvolte sarà comunque assicurato attraverso le missioni annuali in Palestina degli staff delle Università italiane coinvolte per la definizione degli obiettivi strategici da sviluppare e il monitoraggio degli stessi e in collaborazione con lo staff della sede estera AICS di Gerusalemme.

5.3 Methodology and procedures of management and execution

Questo programma adotterà lo stesso approccio metodologico seguito dalle altre iniziative attualmente gestite da AICS Gerusalemme.

La realizzazione dell'iniziativa sarà regolata da una convenzione sottoscritta tra le parti. La convenzione e i relativi allegati definiranno gli obiettivi, i beneficiari, i risultati attesi, e la ripartizione dei fondi. Eventuali

modifiche e riallocazioni degli importi saranno previsti e specificati nella convenzione stessa, in accordo tra le parti.

Tale convenzione potrà anche prevedere l'istituzione di un Comitato tecnico-scientifico che si riunirà periodicamente per monitorare l'attuazione delle attività, nonché per discutere gli esercizi di monitoraggio e pianificazione e i risultati raggiunti. Il Comitato è altresì finalizzato a garantire l'attuazione tempestiva e regolare delle attività, il pieno coordinamento tra i diversi organismi coinvolti e la comunicazione regolare con tutte le parti interessate.

La stessa Convenzione stabilirà le modalità di trasferimento dei fondi all'Università degli Studi di Perugia.

5.4 Conditions for starting

L'attuazione delle attività del programma avverrà dopo il trasferimento dei relativi fondi, previa preparazione di un Piano Operativo Generale.

6. FINANCIAL PLAN AND COSTS OF THE PROGRAMME

Refer to the following table:

Piano finanziario*								
		I anno	Dettaglio I anno	II anno	Dettaglio II anno	III anno	Dettaglio III anno	Tot.
Missione esplorativa, periodica e conclusiva UniPg/Atenei dela rete		28.977 €		16.977 €		39.048 €		85.002,00 €
Borse di Dottorato di ricerca:	9	225.000 €	- Università degli Studi di Perugia; n° 3 borse: 75.000 € - Università Politecnica delle Marche; n° 2 borse: 50.000 € - Università degli Studi dell'Aquila; n° 2 borse: 50.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 2 borse: 50.000 €	225.000 €	- Università degli Studi di Perugia; n° 3 borse: 75.000 € - Università Politecnica delle Marche; n° 2 borse: 50.000 € - Università degli Studi dell'Aquila; n° 2 borse: 50.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 2 borse: 50.000 €	225.000 €	- Università degli Studi di Perugia; n° 3 borse: 75.000 € - Università Politecnica delle Marche; n° 2 borse: 50.000 € - Università degli Studi dell'Aquila; n° 2 borse: 50.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 2 borse: 50.000 €	675.000,00 €

Piano finanziario*								
		I anno	Dettaglio I anno	II anno	Dettaglio II anno	III anno	Dettaglio III anno	Tot.
Mobilità docenti per un periodo di 15 gg. (19-23-9)	51	57.000 €	Università Italiane: - Università degli Studi di Perugia; n° 3 mobilità: 9.000 € - Università Politecnica delle Marche; n° 2 mobilità: 6.000 € - Università degli Studi dell'Aquila; n° 2 mobilità: 6.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 2 mobilità: 6.000 Università Palestinesi: - An-Najah National University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Al-Quds University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Palestin Technical University – Kadorie; n° 2 mobilità: 6.000 € - Bethlehem University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Arab American University; n° 2 mobilità: 6.000 €	69.000 €	Università Italiane: - Università degli Studi di Perugia; n° 4 mobilità: 12.000 € -Università Politecnica delle Marche; n° 3 mobilità: 9.000 € -Università degli Studi dell'Aquila; n° 3 mobilità: 9.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 3 mobilità: 9.000 € Università Palestinesi: - An-Najah National University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Al-Quds University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Palestin Technical University – Kadorie; n° 2 mobilità: 6.000 € - Bethlehem University; n° 2 mobilità: 6.000 € - Arab American University; n° 2 mobilità: 6.000 €	27.000 €	Università Italiane: - Università degli Studi di Perugia; n° 1 mobilità: 3.000 €. - Università Politecnica delle Marche; n° 1 mobilità: 3.000 € - Università degli Studi dell'Aquila; n° 1 mobilità: 3.000 € - Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa; n° 1 mobilità: 3.000 € Università Palestinesi - An-Najah National University; n° 1 mobilità: 3.000 € - Al-Quds University; n° 1 mobilità: 3.000 € - Palestin Technical University - Kadorie; n° 1 mobilità: 3.000 € - Bethlehem University; n° 1 mobilità: 3.000 € - Arab American University; n° 1 mobilità: 3.000 €	153.000,00 €

Piano finanziario*								
		I anno	Dettaglio I anno	II anno	Dettaglio II anno	III anno	Dettaglio III anno	Tot.
Mobilità studenti palestinesi per un periodo di 6 mesi (40-40-50)	130	252.000 €	Università Palestinesi - An-Najah National University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Al-Quds University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Palestin Technical University - Kadorie; n° 8 mobilità: 50.400€ - Bethlehem University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Arab American University; n° 8 mobilità: 50.400€	252.000 €	Università Palestinesi - An-Najah National University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Al-Quds University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Palestin Technical University - Kadorie; n° 8 mobilità: 50.400€ - Bethlehem University; n° 8 mobilità: 50.400€ - Arab American University; n° 8 mobilità: 50.400€	315.000 €	Università Palestinesi - An-Najah National University; n° 10 mobilità: 63.000 € - Al-Quds University; n° 10 mobilità: 63.000 € - Palestin Technical University - Kadorie; n° 10 mobilità: 63.000 € - Bethlehem University; n° 10 mobilità: 63.000 € - Arab American University; n° 10 mobilità: 63.000 €	819.000,00 €
Aereo studenti a/r (distance calculator UE)	130	14.400 €	Ogni studente ha a disposizione 360 €	14.400 €	Ogni studente ha a disposizione 360 €	18.000 €	Ogni studente ha a disposizione 360 €	46.800,00 €
Costi gestionali progetto e di coordinamento:		30.100 €		30.100 €		30.158€		90.358,00 €
Spese generali		42.523 €		42.523 €		45.794 €		130.840,00 €
TOTALE		650.000 €		650.000 €		700.000 €		2.000.000,00 €

**Il budget come sopra articolato rappresenta una proposta che dovrà essere discussa ed eventualmente rimodulata attraverso dialogo con le Università coinvolte nella rete progettuale*

7. SUSTAINABILITY AND IMPACT

La presente iniziativa mira a promuovere la creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina. Tale obiettivo potrà essere conseguito attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università italiane e palestinesi coinvolte, promuovendo una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e studenti palestinesi, nel pieno rispetto del *gender balance*, con l'impegno di migliorare l'equilibrio di genere e rafforzare la cultura inclusiva.

Il progetto intende porre le basi per una stretta cooperazione scientifica e formativa fra le realtà accademiche Italiane e Palestinesi, con importanti ricadute positive per entrambi i Paesi, contribuendo a valorizzare la ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e una reciproca crescita culturale.

La componente di sostegno al bilancio, prevista all'interno del programma complessivo della sede AICS di Gerusalemme, rispetta il principio della titolarità locale delle strategie di sviluppo, garantendo la sostenibilità delle attività nel tempo in termini di coinvolgimento istituzionale.

I fondi saranno gestiti direttamente dall'Università capofila del progetto, l'Università degli Studi di Perugia.

8. RISKS AND MITIGATION MEASURES

I maggiori rischi sono legati alla frammentazione e all'intrinseca incertezza della situazione politica e al prolungato conflitto, in particolare nella Striscia di Gaza. L'instabilità e l'escalation della violenza possono minare i progressi dell'agenda politica nazionale e delle sue strategie settoriali.

D'altra parte, il rafforzamento istituzionale e dei processi di *governance*, tra gli obiettivi della componente di sostegno al bilancio del complessivo programma di intervento multidisciplinare, sono da intendersi come misura di mitigazione del rischio di per sé. Nella medesima prospettiva devono essere considerate le azioni di implementazione delle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina, attraverso la progettazione e creazione di un sistema di formazione avanzata integrato.

In qualità di attore dell'UE per lo sviluppo economico e culturale, l'Italia ha già svolto un ruolo importante nel coordinamento delle diverse iniziative nell'ambito della programmazione congiunta dell'UE in linea con l'NPA (NATIONAL POLICY AGENDA) 2017-2022 e le strategie settoriali. In tale quadro, può anche fornire soluzioni per rispondere all'incertezza intrinseca del contesto e dell'economia palestinese mediante l'adozione di meccanismi congiunti e risposte per la mitigazione del rischio.

L'escalation della violenza e le questioni correlate possono rallentare o interrompere temporaneamente l'avanzamento del programma, in particolare limitando ulteriormente la mobilità e l'attuazione regolare e tempestiva delle attività. In questo caso, sarà necessario modificare di conseguenza la tempistica prevista del programma.

Infine, qualsiasi rischio di coordinamento connesso alla complessità della struttura dell'iniziativa sarà affrontato attraverso l'azione del personale di AICS Gerusalemme, in particolare organizzando riunioni di coordinamento tecnico su base regolare, complementari e preparatorie al Comitato Consultivo.

9. EVALUATION MEASURES

Il monitoraggio regolare e accurato dell'andamento dell'attuazione delle attività e della gestione dell'iniziativa sarà effettuato secondo le modalità di cui alla Sezione 5.3. (*Methodology and procedures of management and execution*).

Verrà avviato un dialogo costante con le controparti locali per discutere regolarmente delle loro esigenze, risultati e problemi, anche nella previsione di tre missioni (esplorativa, periodica e conclusiva) che coinvolgeranno gli Atenei italiani della rete progettuale, unitamente al monitoraggio costantemente condotto dagli esperti italiani dell'AICS.

10. LOGICAL FRAMEWORK

INTERVENTO MULTIDISCIPLINARE A SOSTEGNO DELL'EDUCAZIONE ALLA PARITÀ DI GENERE IN PALESTINA

	Intervention logic	Objectively Verifiable Indicators (OVI)	Baseline	Target	Source of verification	Assumptions
General Objective	Promozione della creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina, attraverso lo scambio di competenze e conoscenze tra le Università italiane e palestinesi coinvolte, promuovendo una vasta azione di mobilità di docenti italiani e palestinesi e di student palestinesi.					
Specific Objective 1	Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università palestinesi	- Il numero di docenti italiani e palestinesi che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze dei due sistemi con importanti ricadute positive per entrambi i Paesi di provenienza. - Il numero di collaborazioni tra Atenei che possono generarsi dall'iniziale partecipazione al progetto attraverso la valorizzazione della ricerca, l'avanzamento delle conoscenze, il trasferimento tecnologico, la formazione e la reciproca crescita culturale.		51 Almeno 72	- <i>Determinazioni del piano operativo</i> - <i>Relazioni di valutazione intermedie e finale</i> - <i>Valutazioni a cura del Valutatore Esterno</i>	- <i>Incentivazione di un sostegno internazionale per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità;</i> - <i>Miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie;</i> - <i>La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile</i>

Specific Objective 2	Education/Formazione	- Il numero di studenti e studentesse palestinesi che, completato il percorso formativo, risultino occupati sia attraverso contratti di lavoro dipendente che come liberi professionisti, in accordo con le esigenze di mercato	Fino a 61	- <i>Determinazioni del piano operativo</i> - <i>Relazioni di valutazione intermedie e finale</i> - <i>Valutazioni a cura del Valutatore Esterno</i>	- <i>Aumento sostanziale del numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.</i>
		- Il numero delle aziende private ovvero di enti pubblici che entreranno in connessione con l'offerta professionale rappresentata dagli studenti e dalle studentesse palestinesi coinvolti nel progetto.	Almeno 15		- <i>Eliminazione delle disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale</i>
		- Il numero dei giovani e delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione, a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.	61		- <i>Generale potenziamento del sistema educativo della popolazione giovanile Palestinese e in particolare dei giovani neolaureati</i>
		- Il numero degli studenti e delle studentesse palestinesi, compresi dottorandi di ricerca, che prenderanno parte alle azioni di mobilità verso l'Italia negli Atenei della rete creata per questo progetto. - La percentuale di incremento	61		- <i>Promozione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di</i>
			25%		

		dell'acquisizione di competenze, conoscenze e buone prassi mutate dall'esperienza italiana. - Il numero di studenti e studentesse palestinesi che, completato il percorso progettuale con particolare attenzione alla formazione degli insegnanti, risultino occupati nei vari gradi di scuola e istruzione del territorio. - Il numero degli istituti scolastici ed educativi sul territorio Palestinese che entreranno in connessione con l'offerta professionale rappresentata degli insegnanti neo-formati.		Fino a 61 Almeno 15		<i>sviluppo e di crescita in Palestina.</i> - <i>Notevole aumento dell'offerta di insegnanti qualificati.</i>
Specific Objective 3	Legal and judicial development/Sviluppo legale e giudiziario	- Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato. - Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità		Fino a 25 Fino a 61	- <i>Determinazioni del piano operativo</i> - <i>Relazioni di valutazione intermedie e finale</i> - <i>Valutazioni a cura del Valutatore Esterno</i>	- <i>Supporto alle istituzioni, ai sistemi e alle procedure del settore della giustizia formale e informale, nonché ai Ministeri della giustizia e dell'interno; ai giudici e tribunali; ai servizi legali; alle associazioni e agli ordini di avvocati;</i>

		acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.				- <i>Misure per il miglioramento di Costituzioni, Leggi e regolamenti; stesura e revisione di riforme costituzionali e legislative; riforma legale; integrazione del sistema normativo formale e informale.</i> - <i>Educazione pubblica alla legge, diffusione di informazioni su diritti e ricorsi per le ingiustizie, campagne di sensibilizzazione; supportare la riforma dei sistemi di sicurezza o per iniziative intraprese in relazione alle attività post-conflitto e di peace-building.</i>
Specific Objective 4	Human rights/Diritti umani&Women's equality organizations and institutions/organizzazioni e istituzioni per l'uguaglianza delle donne.	- Il numero delle giovani che accedono ai vari livelli di istruzione fino a conseguire i gradi di higher degree a prescindere dalle disparità e dalle varie situazioni di vulnerabilità.		Fino a 61	- <i>Determinazioni del piano operativo</i> - <i>Relazioni di valutazione intermedie e finale</i>	- <i>Promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le</i>

		- Il numero delle studentesse palestinesi, compresi dottorandi di ricerca, che prenderanno parte alle azioni di mobilità verso l'Italia negli Atenei della rete creata per questo progetto. - Il numero di piccole o grandi imprese che favoriscono la promozione del lavoro femminile. - Il numero di docenti palestinesi di discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della ricerca del diritto comparato. - Il numero di studenti e studentesse palestinesi delle discipline giuridiche che prenderanno parte al progetto di mobilità acquisendo prassi e competenze del sistema Italiano, attraverso l'approfondimento della didattica del diritto comparato.		Fino a 61 Almeno 10 Fino a 25 Fino a 61	- <i>Valutazioni a cura del Valutatore Esterno</i>	<i>ragazze, ponendo fine a ogni forma di discriminazione a di violenza.</i> - <i>Valorizzazione del lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare,</i> - <i>Piena ed effettiva partecipazione delle donne e il riconoscimento delle pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.</i> - <i>Miglioramento dell'uso della tecnologia nel lavoro femminile, in particolare la tecnologia</i>
--	--	--	--	---	--	--

						dell'informazione e della comunicazione. - Adozione di politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere - Eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso
Specific Objective 5	Communications&Industry/Innovazione tecnologica	- La percentuale di incremento delle imprese dei settori ad alta e media tecnologia - L'incremento del numero delle piccole o grandi imprese che favoriscono la promozione del lavoro femminile. - La percentuale di incremento dell'adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali. - La percentuale di incremento delle risorse finanziarie messe a disposizione per la ricerca scientifica sui settori dell'industria e		10% 15% 10% 20%	- Determinazioni del piano operativo - Relazioni di valutazione intermedie e finale - Valutazioni a cura del Valutatore Esterno	- Sviluppo di infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti. - Creazione di piccole o grandi imprese che

		dell'innovazione tecnologica. - Il numero dei giovani e delle giovani che accedono ai dottorati di ricerca in materie scientifiche e tecnologiche. - La percentuale di incremento dell'uso equo, diffuso e gratuito di internet e tecnologie connesse.		Fino a 52 15%		<i>favoriscano la resilienza dei giovani e la promozione del lavoro femminile.</i> - <i>Aggiornamento delle infrastrutture e ammodernamento delle industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali.</i> - <i>Potenziamento della ricerca scientifica, attraverso la promozione delle capacità tecnologiche dei settori industriali, anche incoraggiando l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei</i>
--	--	--	--	-----------------------------	--	--

						<i>lavoratori dei settori ricerca</i> - <i>Aumento significativo dell'accesso alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.</i>
--	--	--	--	--	--	---

S.O. 1: Promuovere lo scambio di conoscenze e buone prassi al fine di potenziare le competenze delle Università Palestines
R.1. Incentivazione di un sostegno per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità e mirato al conseguimento di tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Activity	Resources	Cost (Euro)	Source of Verification	Assumptions
Activity 1.1 Scambi di docenti	Mobilità nei tre anni di nn. 19/23/9 docenti Italiani e Palestinesi.		Determinazioni del piano operativo Relazioni di valutazione intermedie e finale Valutazioni a cura del Valutatore Esterno	- Promozione della creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina; - Incentivazione di un sostegno per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità; - Miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie; - La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile.
Total Activity 1.1		153.000,00		

Activity	Resources	Cost (Euro)	Source of Verification	Assumptions
Activity 1.2 Mobilità di studenti palestinesi su tutti i livelli di educazione post secondaria (higher education): Laurea triennale (Bachelor degree), Laurea magistrale (Master Degree) e Master.	• Mobilità nei tre anni di nn. 40/40/50 studenti palestinesi.		- Determinazioni del piano operativo - Relazioni di valutazione intermedie e finale - Valutazioni a cura del Valutatore Esterno	-Promozione della creazione di un sistema di formazione avanzata integrato che possa incidere sulle politiche di sviluppo e di crescita in Palestina; - Incentivazione di un sostegno internazionale per l'attuazione di un sistema efficace di costruzione delle capacità; -Miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie; -La promozione di efficaci partenariati tra soggetti pubblici, pubblico-privati e nella società civile.
Total Activity 1.2		865.800,00		
R.2. Miglioramento del partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo.				
Activity	Resources	Cost (Euro)	Source of Verification	Assumptions
Attività 2.1. Attivazione di posizioni di PhD espressamente destinate a studenti palestinesi	▪ Attivazione di n. 9 borse di dottorato (complessive per i 5 obiettivi specifici) presso le Università Italiane coinvolte nella rete progettuale espressamente destinate a studenti palestinesi nei main topics individuati.			
Total Activity 2.1		675.000,00		
Activity	Resources	Cost (Euro)	Source of Verification	Assumptions

Activity 2.2. Partenariato tra le università italiane partecipanti al progetto e le università palestinesi: l'Università degli Studi di Perugia, l'Università Politecnica delle Marche, l'Università degli Studi dell'Aquila e la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e le Università di An-Najah National University, Al-Quds University, Palestine Technical University – Kadoorie, Bethlehem University e Arab American University.	Partenariato tra le università italiane partecipanti al progetto e le università palestinesi. Missioni esplorative nei tre anni.			
	Total Activity 2.2	85.002,00		
	Costi gestionali	90.358,00		
	Spese generali	130.840,00		
	TOTAL	2.000.000,00		

22/03/2023

