

La programmazione del personale persegue e si conforma ai seguenti indirizzi:

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

- a. realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la **percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia**, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie;

Situazione UnivAQ (ndr: questi dato sono quelli forniti dalla Commissione di Ateneo, ma per quanto riguarda il DISIM ci sono alcune imprecisioni da correggere, si veda più avanti al paragrafo 6):

	Ordinari			Associati			Rapporto		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DISIM	39	40	39	31	36	41	55.71	52.63	48.75
DIIE	44	42	41	31	31	36	58.67	57.53	53.25
DISCAB	20	21	20	33	37	40	37.74	36.21	33.33
DSFC	15	15	14	27	30	33	35.71	33.33	29.79
DSU	12	13	13	28	30	38	30.00	30.23	25.49
MESVA	36	36	34	48	48	54	42.86	42.86	38.64
DICEAA	13	14	12	19	19	24	40.63	42.42	33.33
Ateneo	179	181	173	217	231	266	45.20	43.93	39.41

- b. provvedere al reclutamento di **un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a)** (ndr, gli RTDb sono sostituiti dai **Ricercatori Tenure-Track (RTT)** della legge n. 240 del 2010, non inferiore a **quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo**, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di **professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale** dei professori con l'obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;

Situazione UnivAQ

ANNO	RTD-B	Ordinari
2020	17	30
2021	39	29
2022	26	10
2022+	5	9

Triennio	Valore Indicatore
2020-2022	118%
2021-2022+	155%

- c. realizzare una composizione dell'organico di **ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a)**, della legge n. 240 del 2010, **non inferiore al 10 per cento dei professori di prima e seconda fascia**, con l'obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio (ndr, cioè entro il 31 dicembre 2023).

Situazione UnivAQ (ndr: questi dato sono quelli forniti dalla Commissione di Ateneo, ma per quanto riguarda il DISIM ci sono alcune imprecisioni da correggere, si veda più avanti al paragrafo 6):

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

	Docenti			Ricercatori A			Rapporto		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DISIM	70	76	80	18	15	10	25.71	19.74	12.50
DIIE	75	73	77	12	11	8	16.00	15.07	10.39
DISCAB	53	58	60	7	6	5	13.21	10.34	8.33
DSFC	42	45	47	6	5	4	14.29	11.11	8.51
DSU	40	43	51	3	3	3	7.50	6.98	5.88
MESVA	84	84	88	9	9	8	10.71	10.71	9.09
DICEAA	32	33	36	16	16	10	50.00	48.48	27.78
Ateneo	396	412	439	71	65	48	17.93	15.78	10.93

Riforma reclutamento (Legge 29 giugno 2022, n. 79)

- Entro 36 mesi dall'entrata in vigore viene riservata una quota non inferiore al 25% delle risorse stanziare dalle Università per le procedure di posizioni da Ricercatori a tempo determinato nelle Università, a titolari di contratto da ricercatore a tempo determinato di tipo A oppure a titolari di posizioni di assegno di ricerca per tre anni, anche non continuativi.
- Ciascuna università, nell'ambito della programmazione triennale, vincola risorse corrispondenti ad almeno un terzo degli importi destinati alla stipula dei contratti di cui al comma 1 (ricercatori a tempo determinato), in favore di candidati che per almeno trentasei mesi, anche cumulativamente, abbiano frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri, diversi da quella che ha emanato il bando.

Legge 24 febbraio 2023, n. 14 (legge di conversione del decreto Milleproroghe) all'art.6, comma 8-quinques:
Proroga delle procedure valutative fino al 31 dicembre 2024.

Legge 21 aprile 2023, n. 41, all'art. 26, comma 7:

Ciascuna università, nell'ambito della programmazione triennale, vincola le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di prima fascia alla chiamata di studiosi in possesso dell'abilitazione per il gruppo scientifico-disciplinare e per le funzioni oggetto del procedimento. A tali procedimenti non sono ammessi a partecipare i professori di prima fascia già in servizio.

Eventuali penalizzazioni in caso di mancato rispetto dei vincoli:**DPCM 24 giugno 2021, art. 2, comma 4:**

In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui al comma 2, lettera c) (ndr, 10% di RTDa, vedi commento di cui sopra riguardo al calcolo triennale) è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.

DPCM 24 giugno 2021, art. 2, comma 5:

In caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2023 del parametro di cui all'art. 18, comma 4, della legge n. 240 del 2010, come modificato dall'art. 19, comma 1, lettera d), del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120 (ndr, 20% di professori esterni), è prevista una

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

penalizzazione, **pari al 10 per cento**, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026.

2) Personale docente in servizio al DISIM alla data del 31 dicembre 2022

SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Totale
CHIM/06	1					1
MAT/02		3		1	1	5
MAT/03	1	4		2		7
MAT/04		1		1		2
MAT/05	9	2	3	3	1	18
MAT/06	2		1	1		4
MAT/07	1	3	1	1		6
MAT/08	2		1	1	1	5
MAT/09	3					3
SECS-P/05	1					1
SECS-P/09		1				1
SECS-S/01				1		1
SECS-S/06	2	1				3
INF/01	7	9	3	2	3	24
ING-IND/32	2				1	3
ING-INF/01	1	2				3
ING-INF/03	2	1	1	1	5	10
ING-INF/04	3	4			3	10
ING-INF/05	2	2	1	3	1	9
TOTALE	39	33	11	17	16	116

Legenda: PO, Professore/Professoressa di I fascia; PA, Professore/Professoressa di II fascia; RU, Ricercatore/Ricercatrice a indeterminato; RTD-A, Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato di tipo A; RTD-B, Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato di tipo B

3) Personale docente in servizio al DISIM previsto alla data del 31 dicembre 2023 (in **giallo le variazioni rispetto all'anno precedente):** (ndr: questa tabella contempla le 6 procedure RTD-a (1 ING-INF/01, 2 MAT/05, 3 INF/01) espletate all'inizio del 2023, nonché tutte le progressioni e cessazioni previste nel 2023, e non contempla invece le 6 procedure RTD-b (INF/01, MAT/09, MAT/05, MAT/08, ING-IND/32, ING-INF/04) e la procedura RTD-a MAT/05 che sono state avviate dall'inizio del 2023, nelle more dell'approvazione della programmazione)

SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Totale
CHIM/06	0					0
MAT/02		3		1	1	5
MAT/03	2	3		2		7

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

MAT/04		1		1		2
MAT/05	9	2	3	3	3	20
MAT/06	1	1	1	0		3
MAT/07	1	3	1	1		6
MAT/08	2	1	1	0	1	5
MAT/09	3					3
SECS-P/05	1					1
SECS-P/09		1				1
SECS-S/01				1		1
SECS-S/06	2	1				3
INF/01	7	10	3	1	6	27
ING-IND/32	2				1	3
ING-INF/01	1	2			1	4
ING-INF/03	2	2	1	0	5	10
ING-INF/04	4	3			3	10
ING-INF/05	2	3	1	2	1	9
TOTALE	39	36	11	12	22	120

4) Personale docente in servizio al DISIM previsto alla data del 31 dicembre 2024 (in giallo le variazioni rispetto all'anno precedente) (nдр: le procedure già avviate nel 2023 non sono contemplate nel conteggio)

SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Totale
CHIM/06	0					0
MAT/02		3		1	1	5
MAT/03	2	4		0		6
MAT/04		1		1		2
MAT/05	9	4	3	1	3	20
MAT/06	1	1	1			3
MAT/07	1	4	1	0		6
MAT/08	2	1	1		1	5
MAT/09	3					3
SECS-P/05	1					1
SECS-P/09		1				1
SECS-S/01				1		1
SECS-S/06	2	1				3
INF/01	7	10	3	1	6	27
ING-IND/32	2				1	3
ING-INF/01	1	1			1	3
ING-INF/03	2	2	1		4	9
ING-INF/04	3	3			0	7
ING-INF/05	2	4	1	1	1	9
TOTALE	38	40	11	6	18	113

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

5) Personale docente in servizio al DISIM previsto alla data del 31 dicembre 2025 (in giallo le variazioni rispetto all'anno precedente) (ndr: le procedure già avviate nel 2023 non sono contemplate nel conteggio)

SSD	PO	PA	RU	RTD-B	RTD-A	Totale
CHIM/06	0					0
MAT/02		4		0	0	4
MAT/03	2	4		0		6
MAT/04		2		0		2
MAT/05	9	5	3	0	2	19
MAT/06	1	1	1			3
MAT/07	1	4	1	0		6
MAT/08	2	1	1		0	4
MAT/09	3					3
SECS-P/05	1					1
SECS-P/09		1				1
SECS-S/01		1		0		1
SECS-S/06	2	1				3
INF/01	7	11	3	0	3	23
ING-IND/32	2				0	2
ING-INF/01	1	1			1	3
ING-INF/03	2	2	1		0	5
ING-INF/04	3	3			0	7
ING-INF/05	2	5	1	0	0	8
TOTALE	38	46	11	0	6	101

6) Unità di personale docente DISIM (ndr: le procedure già avviate nel 2023 non sono contemplate nel conteggio)

	fine 2021	fine 2022	fine 2023	fine 2024	fine 2025
PO	39	39	39	38	38
PA	27	33	36	40	46
RU	12	11	11	11	11
RTD-b	15	17	12	6	0
RTD-a	11	16	22	18	6
Totali	104	116	120	113	101

II. Proposta di programmazione del personale docente DISIM triennio 2023-2025

1) Criteri utilizzati

1. Riportare la consistenza numerica dell'organico al valore precedente le cessazioni avvenute nel 2022

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

2. Garantire la sostenibilità didattica dei CdS con numerosità critiche e/o in crescita
3. Rispettare i criteri del DM 445/2022 (es.: abbassare rapporto studenti/docenti lauree STEM)
4. Valutare le potenziali criticità di natura didattica, scientifica e gestionale indotte dalle cessazioni previste per raggiunti limiti di età nel triennio di riferimento.
5. Garantire la continuità con la programmazione 2020-2022
6. Individuare una strategia di crescita e sviluppo che tenga conto delle esigenze di ogni singolo settore scientifico-disciplinare, con particolare riguardo a:
 - necessità di rafforzare la capacità di un settore in ordine alla assunzione di ruoli di responsabilità e conduzione in ambito gestionale e scientifico;
 - capacità di contribuire alla crescita scientifica dell'Area e del Dipartimento attraverso l'attuazione e il coordinamento di collaborazioni interdisciplinari;
 - valorizzazione delle competenze e delle capacità dimostrate dal settore di contribuire allo sviluppo e al rafforzamento delle attività formative e di ricerca del Dipartimento;
 - necessità di garantire una consistenza numerica ad un settore che gli consenta di porre in essere tutte le iniziative volte ad assicurare lo sviluppo del settore stesso.

2) Coda della programmazione 2020-2022

Area	RTD/B	RTD/B -> PA	RTD/A -> RTD/B	Associati	Ordinari
MAT&MOD	* MAT/03 (PSR22? / PO) * MAT/06 (PSR22? / PO) * MAT/08 (PSR22? / PO)				* MAT/02 (0,3 PO)
INF&RO					INF/01 (0,3 PO)
ING	ING-IND/32 (DR20) (concorso bandito ma non conclusosi con la chiamata di un vincitore) * ING-INF/03 (FS / PO) * ING-INF/03 (FS / PO) * ING-INF/04 (FS / PO) * ING-INF/04 (FS / PO) * ING-IND/32 (FS / PO)			* ING-INF/05 (R-PA/ PO) * ING-INF/03 (R-PA/ PO)	* ING-INF/04 (PO / FS) * ING-INF/05 (PO / FS) * ING-INF/03 (PO / FS)

*Le procedure asteriscate non sono ordinate

Le procedure in giallo sono quelle effettivamente programmate e non espletate

PO: Punti organico da facoltà assunzionali

PSR20: Piano straordinario ricercatori 2020

DR20: Decreto rilancio 2020

PSR22?: Piano straordinario ricercatori 2022?

FS: Fondo strategico di Ateneo

R-PA: Eventuali risorse per RU→PA

3) Risorse attese 2023-2025 per il DISIM (ndr: le stime sui punti organico ordinari assegnati dal MUR derivano dal computo di un rientro al 100% delle cessazioni previste in Ateneo)

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

Assegnazione	# PO	Disponibili da	Scadenza	Progressioni RTDb-PA di Ateneo	B-E	10% di F (quota Amministrazione)	30% di F (quota Fondo strategico)	Quota dipartimenti (F-G-H)	Quota DISIM (per i PO ordinari la stima è basata su una quota ipotetica del 19% dell'algoritmo di ripartizione)
PO ordinari 2022 (questi punti organico sono stati assegnati dal MUR ma ancora distribuiti a livello di Ateneo)	17,46	quando assegnati	mai	4,6	12,86	1,29	3,47	8,10	1,54
PO ordinari 2023 (stima basata sulle cessazioni 2022)	17,5	al 50% da 01/06/2023, per il restante 50% a fine 2023	mai	3,2	14,3	1,43	3,86	9,01	1,71
PO ordinari 2024 (stima basata sulle cessazioni 2023)	10,9	al 50% da 01/06/2024, per il restante 50% a fine 2024	mai	7,2	3,7	0,37	1,00	2,33	0,44
Anticipo PO ordinari 2025 (stima basata sul 50% delle cessazioni 2024)	6,55	01/06/2025	mai	4,6	1,95	0,20	0,53	1,23	0,23
Piano straordinario 445/2022 - A	14,63	ora	31/10/2024		14,63			14,63	2 (già assegnata)
Piano straordinario 445/2022 - B	25	01/01/2024	31/10/2025		25			25,00	4,5 (stima basata sulla distribuzione della quota A)
Piano straordinario 445/2022 - C	3,68	01/01/2025	31/10/2026		3,68			3,68	0,66 (stima basata sulla distribuzione della quota A)

4) Risorse attese 2023-2025 per le macroaree

Area	Quota % (*)	Cassa 26/11/2022	Rientro risorse ex selettive I fascia	PS 445 - A	PS 445 - B	PO 2022	PO 2023	PO 2024	Anticipo PO 2025	PS 445 - C	Totale triennio 2023-2025
MAT&MOD	46,56%	0,79	0,70	0,93	2,10	0,72	0,80	0,21	0,11	0,31	6,65
INF&RO	27,82%	1,14	0,00	0,56	1,25	0,43	0,48	0,12	0,06	0,18	4,22
ING	25,62%	0,70	0,70	0,51	1,15	0,39	0,44	0,11	0,06	0,17	4,24
Totali	100,00%	2,63	1,40	2,00	4,50	1,54	1,71	0,44	0,23	0,66	15,12
		(da spendere entro il 31/10/2024)		(da spendere entro il 31/10/2024)	(da spendere entro il 31/10/2025)					(da spendere entro il 31/10/2026)	

(*) La quota riportata è ricavata dalla percentuale restituita dalla mappatura sukl DISIM dell'algoritmo di Ateneo relativa alla distribuzione dei punti organico del 2021. Tale mappatura deve essere considerata una mera ipotesi di lavoro ai fini del dimensionamento dei punti organico da attribuirsi alle macroaree, e non rappresenta quindi una scelta di merito della CPR riguardo le modalità che verranno adottate per la redistribuzione dei punti organico tra le macroaree, questione che verrà affrontata al termine dei lavori per la programmazione triennale.

5) Proposta di programmazione 2023-2025

Si fornisce di seguito l'elenco delle procedure programmate, suddivise per macroarea. A tal proposito la CPR precisa quanto segue:

- le **procedure da attivare nel 2025** verranno riviste nel corso del **II semestre 2024** sulla base dell'evoluzione delle procedure svolte e della disponibilità effettiva delle facoltà assunzionali;
- le **procedure selettive** programmate di I e II fascia potranno eventualmente essere trasformate in **procedure valutative** (comunque **a valere sui punti organico ordinari**) laddove se ne dovesse ravvisare l'esigenza, fatte salve le politiche generali che l'Ateneo vorrà adottare a riguardo.

Si precisa inoltre che

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

- il rispetto dei **vincoli relativi alle nuove procedure RTT** (vedi Paragrafo 1 della prima parte) sarà perseguito all'atto dell'emissione dei bandi sulla base delle indicazioni che arriveranno a livello di Ateneo;
- a partire dal **1° luglio 2023** le procedure RTDb saranno attivabili solo a valere sul piano straordinario di cui al DM 445/2022.

Infine, si sottolinea che le seguenti questioni comunque connesse alla Programmazione 2023-2025 saranno oggetto di ulteriori proposte a cura della CPR: (i) accesso ai **fondi strategici di Ateneo**; (ii) procedure di **chiamata diretta di studiosi impegnati all'estero**; (iii) eventuale impiego di facoltà assunzionali per il **personale tecnico del dipartimento**.

						Ipotesi imputazione fondi				
Numero ordine	Semestre di attivazione	SC	SSD	Tipologia	Anno presa di servizio	P.O. 445-A	P.O. 445-B	P.O. ordinari e DM 445-C		
Macroarea MAT&MOD										
1	I 2023	01/A3	MAT/05	Selettiva RTDb - In corso	2023	0,5				
2	I 2023	01/A5	MAT/08	Selettiva RTDb - In corso	2023	0,5				
3	I 2024	01/A2	MAT/02	Selettiva I fascia	2025		0,7	0,3		
4	I 2024	01/A3	MAT/05	Selettiva RTDb/RTT	2024	0,5				
5	I 2024	01/A3	MAT/06	Selettiva RTDb/RTT	2024	0,22	0,28			
6	I 2024	01/A4	MAT/07	Selettiva I fascia	2025		0,3	0,7		
7	II 2024	01/A2	MAT/03	Selettiva RTDb/RTT	2025		0,5			
8	II 2024	01/A3	MAT/05	Selettiva I fascia	2025			1		
9	I 2025	01/A2	MAT/03	Selettiva RTDb/RTT	2025		0,5			
10	I 2025	01/A3	MAT/05	Selettiva RTDb/RTT (da attivare solo se #8 viene vinta da interno)	2025		0,5			
11	II 2025	01/A2	MAT/02-03	Selettiva RTDb/RTT (da attivare solo se #3 viene vinta da interno, a valere su MAT/02 se il vincitore proviene da MAT/02, e su MAT/03 se proviene da MAT/03)	2026			0,5		
12	II 2025	01/A4	MAT/07	Selettiva I fascia (da attivare solo se #6 viene vinta da interno)	2026			1		
13	II 2025	01/A5	MAT/08	Selettiva RTDb/RTT	2026			0,5	Totale area	Totale disponibile
14	II 2025	13/D4	SECS-S/06	Selettiva RTDb/RTT	2026			0,5	9	6,65
Macroarea INF&RO										
15	I 2023	01/B1	INF/01	Selettiva RTDb - In corso	2023	II PSR DM/856 2020				
16	I 2023	01/A6	MAT/09	Selettiva RTDb - In corso	2023	II PSR DM/856 2020				
17	I 2023	01/B1	INF/01	Selettiva I fascia	2024	1				
18	I 2023	01/B1	INF/01	Selettiva II fascia	2024	0,7				
19	I 2024	01/B1	INF/01	Selettiva II fascia	2024	0,7				
20	I 2024	01/B1	INF/01	Selettiva RTDb/RTT	2024		0,5			
21	II 2024	01/B1	INF/01	Selettiva I fascia	2025		0,3			
22	I 2025	01/B1	INF/01	Selettiva RTDb/RTT	2025		0,45	0,05		
23	I 2025	01/A6	MAT/09	Selettiva RTDb/RTT	2025			0,5	Totale area	Totale disponibile
24	II 2025	01/B1	INF/01	Selettiva RTDb/RTT	2026			0,5	4,7	4,22
Macroarea ING										
25	I 2023	09/E2	ING-IND/32	Selettiva RTDb - In corso	2023	0,5				
26	I 2023	09/G1	ING-INF/04	Selettiva RTDb - In corso	2023	0,5				
27	I 2023	09/F2	ING-INF/03	Selettiva RTDb/RTT	2024	0,21	0,29			
28	I 2024	09/H1	ING-INF/05	Selettiva I fascia	2025		1			
29	I 2024	09/G1	ING-INF/04	Selettiva I fascia	2025		0,08	0,92		
30	I 2024	09/G1	ING-INF/04	Selettiva RTDb/RTT	2024		0,5			
31	II 2024	09/F2	ING-INF/03	Selettiva RTDb/RTT	2025			0,5		
32*	2025	09/E2	ING-IND/32	Selettiva RTDb/RTT	2025			0,5		
33*	2025	09/F2	ING-INF/03	Selettiva RTDb/RTT (rivedibile con posizione di fascia diversa nel medesimo SSD)	2025			0,5		
34*	2025	09/G1	ING-INF/04	Selettiva RTDb/RTT	2025			0,5	Totale area	Totale disponibile
35*	2025	09/H1	ING-INF/05	Selettiva RTDb/RTT (rivedibile con posizione di fascia diversa nel medesimo SSD)	2025			0,5	6,5	4,24
*: non ordinate						TOTALI				
						5,33	5,90	8,97	20,20	
					Disponibilità	4.63	4.50	5.99	15.12	

Al termine dell'illustrazione della Relazione, il Presidente lascia la parola agli interventi.

6.3 Programmazione del personale triennio 2023-2025: Relazione Commissione Programmazione Risorse

Interventi...

Terminati gli interventi, il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi sulla Relazione elaborata dalla CPR contenente la proposta di programmazione triennale 2023-2025, specificando che la programmazione delle procedure per ogni singola fasce verrà approvata nelle idonee composizioni del Consiglio.

Il Consiglio,

VISTA la Relazione della Commissione Programmazione Risorse relativa alla Programmazione del personale per il triennio 2023-2025

UDITA la relazione del Presidente

a maggioranza/ all'unanimità

approva la Relazione della Commissione Programmazione Risorse relativa alla Programmazione del personale per il triennio 2023-2025.

La presente delibera viene approvata seduta stante per la parte dispositiva.